



FICHE DE POSTE PSYCHOLOGUE SPECIALISE EN NEUROPSYCHOLOGIE EN SECTEUR EHPAD

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier : Neuropsychologue

Code métier : 10P10

Grade : Psychologue

Pré requis :

Diplôme requis :

- Licence de psychologie + master 2 ou DESS de psychologie
- Compétences de neuropsychologue
Expérience public personne âgé – gériatrie est un plus
- Motivation à travailler en EHPAD et travail en équipe pluridisciplinaire
- Formations continues obligatoires : incendie, identitovigilance, AFGSU, précautions complémentaires
- Formations continues spécifiques sur demande par exemple : accompagnement des personnes en fin de vie, risque suicidaire,

Accessibilité au poste :

- Tout agent qualifié

Horaires de travail :

Contrat de travail proposé 6 mois en CDD renouvelable

Attribution du poste sur la base d'une quotité de travail à 100%, le travail s'organise sur 5 jours sur des journées de 7 heures 36.

Le neuropsychologue dans ce cadre dispose d'un document de planification des congés annuels et des jours de RTT qui doit être validé par le supérieur hiérarchique avant le départ en repos. Il est demandé une planification annuelle des congés sur trois périodes :

- En décembre n- 1 transmission au Cadre sup / directeur délégué des EHPAD des congés planifiés jusqu'en juin
- Avant la fin février : les congés planifiés durant la période estivale (15 juin – 15 septembre)
- Avant la fin Juin : les congés planifiés durant la période de fin d'année

Les heures supplémentaires doivent être de nature exceptionnelles et justifiées pour répondre à des problématiques de terrain (résidents / familles / agents).

Aucun travail ne peut être demandé par l'encadrement et par la direction au neuropsychologue en dehors de son temps de travail sauf s'il décide de sa propre initiative de participer. Auquel cas, les heures dues sont récupérées.

Particularité du poste :

Intervention auprès des résidents des EHPAD du site de DUFLOS / Océane

Moyens mis à disposition (techniques, humains, financiers) :

Bureau

Poste informatique

Poste téléphonique

Liaisons hiérarchiques :

- Directeur délégué des EHPAD (sur délégation du Directeur du Centre hospitalier de Boulogne sur mer)
- Directeur des Ressources Humaines
- Médecin Coordonnateur

Liaisons fonctionnelles :

Gérialtes

Cadre de santé ou Cadre Socio-éducatif

Equipe pluridisciplinaire (IDE, AS, AMP, ASH, ASG, ergothérapeute, psychomotricienne, APA, bénévoles, ...)

Equipe administrative de l'EHPAD

PRÉSENTATION DU PÔLE MEDICO-SOCIAL OU HEBERGEMENT

Actuellement le pôle Médico-social (ou précédemment appelé Hébergement) est constitué de :

- 3 sites (Beaurepaire → résidence Océane ; Duflos → résidence Corvette / Caravelle et Frégate et enfin le site du Centre Hospitalier avec le Centre Jean-François SOUQUET)
- 5 EHPAD (Océane – Corvette – Caravelle – Frégate – Souquet) pour l'hébergement permanent des résident(e)s dont 14 places dans l'unité d'hébergement renforcée
- 60 lits dans l'unité de soins longue durée (sur Souquet)
- 2 lits dans l'hébergement temporaire (à l'Océane)
- 6 places d'accueil de jour (positionnés à la Caravelle)

Une Equipe de Prévention dans les EHPAD « ESPREVE » s'est mise en place en 2019. Elle couvre le territoire de BOULOGNE, CALAIS et le MONTREUILLOIS et se renforcera, en septembre 2022 par l'intervention sur le territoire de l'AUDOMAROIS.

Un Pôle d'activités et de soins adaptés ou PASA est une unité située au cœur même d'un EHPAD. Il ouvre en septembre avec 14 places des EHPAD du CH de BOULOGNE et comportera deux phases :

- Une phase d'installation provisoire dans les locaux de l'ex-UCC situés en rez-de-chaussée de l'EHPAD la CORVETTE sur le site DUFLOS (cf. plan RDC CORVETTE)
- Un Transfert dans les locaux rénovés au rez-de-chaussée de la future UVA de 45 places, à son ouverture.

C'est un espace permettant la prise en charge des résidents qui présentent des troubles modérés du comportement (maladie d'Alzheimer ou d'une autre maladie neurodégénérative, un jour par semaine ou plusieurs, afin de leur proposer un accompagnement à visée sociale autant que thérapeutique. Pour cela, des activités sont organisées par l'équipe du PASA et pour chaque résident, de manière individuelle, en fonction de son projet personnalisé et de vie.

MISSIONS DU POSTE

Mission générale :

Concevoir, élaborer et mettre en oeuvre des actions préventives, curatives et de recherche à travers une démarche professionnelle propre prenant en compte les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs, afin de promouvoir l'autonomie de la personnalité

Pour les EHPAD du pôle et notamment du site DUFLOS / OCEANE il s'agira d'assurer :

- Evaluation neuropsychologique
- Suivis psychothérapeutiques et neuropsychologiques des résidents et accompagnement des équipes soignantes.
- Réflexion autour de la gestion des troubles du comportement.
- Soutien, information et accompagnement ponctuel des familles de résidents

Missions permanentes :

- Accompagner les résidents des unités classiques et de l'unité protégée
- Evaluer la présence et l'évolution des troubles du comportement (échelles standardisées, grilles d'analyse des troubles du comportement, ...)
- Réaliser des évaluations cognitives adaptées
- Participer à l'élaboration du projet d'accompagnement personnalisé

- Proposer des approches non médicamenteuses afin de limiter les troubles du comportement (programme d'activités personnalisé)
- Effectuer un travail de suivi auprès des résidents (ex : atelier de réminiscence)
- Accompagner les familles
- Effectuer un travail d'accompagnement afin de maintenir le lien avec le résident
- Accompagnement individualisé des proches en souffrance morale
- Formation sur les maladies neurodégénératives
- Proposer des temps d'échange en groupe
- Accompagner le personnel dans ses pratiques
- Former et informer les professionnels (pathologies neurodégénératives, bases à la communication, Validation, ...)
- Aider à la compréhension, à l'analyse des troubles du comportement (maladie d'Alzheimer ou apparentée, maladies psychiatriques, korsakoff, etc.)
- Proposer des pistes de prise en charge pour limiter les troubles du comportement
- Animer des groupes de travail visant à l'élaboration d'approches non médicamenteuses, de grilles d'observation du comportement, ...
- Participer au collectif de travail de l'EHPAD
- Participer aux entretiens d'admission
- Participer aux réunions d'unité en fonction des besoins
- Participer à l'élaboration du projet de service et au rapport d'activité
- Mettre en place et animer un groupe de pairs aidants
- Participer à l'accueil, encadrement et formation au métier de psychologue clinicien des étudiants psychologues stagiaires de licence et master et tutorat pour la réalisation de leur mémoire.
- Réaliser des analyses de pratiques professionnelles

Missions ponctuelles ou spécifiques :

- Travailler en partenariat avec les collègues neurologues du pôle ou des autres pôles
- Réaliser des projets d'études et recherche en psychologie
- Perfectionner ses outils et ses méthodes de travail.

COMPETENCES et CONNAISSANCES

Connaissances générales : *Connaissances générales propres à un champ. L'étendue des connaissances concernées est limitée à des faits et des idées principales. Connaissances des notions de base, des principaux termes. Savoirs le plus souvent fragmentaires et peu contextualisés. Durée d'acquisition courte de quelques semaines maximum.*

Connaissances opérationnelles : *Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.*

Connaissances approfondies : *Connaissances théoriques et pratiques approfondies dans un champ donné. Maîtrise des principes fondamentaux du domaine, permettant la modélisation. Une partie de ces connaissances sont des connaissances avancées ou de pointe. Durée d'acquisition de 2 à 4/ 5 ans.*

Connaissances d'expert : *Connaissances permettant de produire une analyse critique des théories et des principes, de redéfinir des pratiques professionnelles dans un champ ou à l'interface entre des champs différents. Connaissances très contextualisées. Durée d'acquisition de 3/5 et plus ans et plus.*

Description	Niveau de connaissance
Approche médico-légale	Connaissances générales
Bilan psychologique	Connaissances d'expert
Communication/relations interpersonnelles	Connaissances approfondies
Éthique et déontologie professionnelles	Connaissances approfondies
Ethnopsychologie	Connaissances approfondies
Méthodologie de recherche en psychologie	Connaissances approfondies
Psycho-sociologie des organisations	Connaissances opérationnelles
Psychologie clinique et psychopathologie	Connaissances d'expert
Psychologie des âges de la vie	Connaissances d'expert
Psychologie générale	Connaissances d'expert
Psychosomatique	Connaissances approfondies
Psychothérapies	Connaissances d'expert

COMPETENCES ATTENDUES

- Maitriser des tests psychologiques cognitifs spécifiques au public Personne Agée présentant des troubles du comportement ou psychiatriques-
- Être capable de travailler en équipe pluridisciplinaire
- Être capable d'exercer en autonomie et de choisir des modes d'intervention
- Actualiser de façon permanente ses connaissances
- Contribuer à l'évaluation des compétences des résidents
- Ajuster les préconisations thérapeutiques en fonction du résident et de son environnement
- Adapter sa pratique aux situations rencontrées
- Rédiger les comptes rendus des bilans et des évaluations sur le mode qualitatif et quantitatif

QUALITÉS PROFESSIONNELLES REQUISES

- Sens du service public
- Respect de la confidentialité, discrétion et réserve
- Ecoute,
- Empathie,
- Gestion des émotions
- Sens de l'organisation : rigueur et méthode

- Adaptabilité,
- Remise en question
- Esprit d'équipe,
- Continuité
- Sens pédagogique et des responsabilités
- Capacité d'observation et d'analyse des situations
- Neutralité, équité
- Evolution dans un processus d'évaluation/qualité/accréditation/certification
- Actualisation des connaissances
- Esprit d'initiatives

SAVOIR FAIRE ATTENDU

- Choisir une méthode correspondant à son domaine de compétence
- Définir et mettre en oeuvre les activités thérapeutiques adaptées au résident
- Formaliser et transmettre son savoir professionnel
- Observer et analyser la situation, le discours des différents acteurs
- Organiser un cadre thérapeutique singulier ou institutionnel (ajuster la thérapeutique en fonction du résident et de son environnement)
- Rédiger et mettre en forme des notes cliniques, documents et/ou rapports, relatifs à son domaine de compétences

PASSERELLE

Neurologie

Psychiatrie