

FICHE DE POSTE

CADRE SUPERIEUR DE SANTE

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier : Management des organisations des soins

Code métier : 05U10

Grade : Cadre Supérieur de Santé

Pré requis :

Diplômes et titres requis :

- Diplôme de cadre de santé et un exercice de 4 ans en qualité de cadre de santé
- Concours sur titre de cadre supérieur de santé

Liaisons hiérarchiques :

- Directeur du Centre Hospitalier de Boulogne-sur-Mer
- Coordonnateur général des soins et des enseignements

Liaisons fonctionnelles :

- Corps médical pour l'élaboration du projet et de la gestion du pôle
- Services logistiques pour les achats de matériels
- Fournisseurs pour la veille sur les nouveaux matériels réseaux pour la gestion des flux d'activités ou de patients
- Centres de formation pour la planification des stages, ou l'organisation de formations
- Service de formation continue pour le plan de formation

Horaires de travail :

Attribution du poste sur la base d'une quotité de travail à 100%, sur la base du régime « Cadre ».

L'amplitude horaire est déterminée suivant les nécessités du service sur une base de 39h/semaine.

Intégration dans le roulement des astreintes de cadre supérieur de santé, au service de la continuité des soins

La planification des congés intègre le remplacement par un cadre supérieur de santé d'un autre pôle.

PRÉSENTATION DE L'ETABLISSEMENT

Etablissement de référence du territoire littoral (+/- 1 M hab.)

Etablissement pivot du GHT sud littoral (300 000 hab.)

➤ **1128 lits et places dont**

- 558 en médecine, chirurgie, obstétrique, UHCH
- 90 en Soins de Suite et de Réadaptation (SSR)
- 100 en psychiatrie
- 60 en Unité de Soins de Longue Durée (USLD)
- 310 en EHPAD (5 résidences dont 1 adaptée Alzheimer)

➤ **Equipements lourds :**

○ Gamma caméras hybrides (couplées à un scanner) et deux Tomographes à Emission de Positons associés à un scanner (Tep Scan)

○ 3 scanners (64 et 128 barrettes) dont un installé dans le service des Urgences, en septembre 2016

○ 4 IRM (2* 1.5T et 2* 3T) :

- Un IRM dédié aux examens ostéo-articulaires a été installé en janvier 2016
- Le 4ème IRM dédié aux urgences sera mis en service en janvier 2020

○ 1 robot d'assistance chirurgicale installé en 2018

○ 2 salles d'angio coronarographie

○ 4 salles de radio capteur plan

➤ **Discipline organisée en 8 pôles :**

○ Pôle chirurgie

Anesthésie, CESD, Chirurgie ambulatoire et chirurgie de semaine, chirurgie bariatrique, chirurgie digestive, chirurgie reconstructrice, réparatrice et esthétique, chirurgie thoracique, chirurgie vasculaire, chirurgie viscérale, chirurgie urologique, ophtalmologie, orthopédie, ORL, traumatologie, Stomatologie.

○ Pôle médecine oncérologie

Gastro-entérologie, hématologie, hôpital de jour, oncologie, pneumologie, équipe mobile de soins palliatifs.

○ Pôle médecine

Cardiologie -USIC, Neurologie, Unité neuro-vasculaire, Soins intensifs neuro-vasculaires, dermatologie, endocrinologie, Hôpital de jour diabétologie et Obésité, gériatrie – équipe mobile de gériatrie, néphrologie, Dialyse péritonéale, hémodialyse, médecine physique –réadaptation, soins de suite et réadaptation, Hôpital de jour de rééducation et Réadaptation, Nutrition-CSO, UTSN, UTEP

○ Pôle mère-enfant

Gynécologie, obstétrique, orthogénie, pédiatrie, néonatalogie, procréation médicalement assistée(GCS),

○ Pôle psychiatrie et addictologie

Addictologie, TCA, santé mentale

○ Pôle hébergement

Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes, Unité de Soins Longue Durée

○ Pôle urgences, réanimation, unité médico-judiciaire, USC

Réanimation – USC, urgences – SMUR, Unité Médico Judiciaire

○ Pôle médico-technique

Equipe Opérationnelle d'Hygiène, imagerie médicale (conventionnelle, scanner, IRM, TEP scan, médecine nucléaire, sénologie), laboratoire (biochimie et biologie), pharmacie, stérilisation

➤ **Labellisations et autorisations spécifiques :**

○ Filière obésité labellisée (obésité médicale adultes, enfants et chirurgicale)

○ Filière gériatrique labellisée

○ Consultation post AVC labellisée

○ Autorisations chirurgie cancérologique sur la totalité des champs hors gynécologie

○ Cardiologie interventionnelle : coronarographie et rythmologie

○ Unité de soins intensifs cardiologiques

○ Unité soins intensifs neurovasculaires

➤ **Un pôle formation**

○ IFSI

○ IFAS

○ PACES déconcentrée à Boulogne en partenariat avec la faculté de médecine de Lille 2

➤ **Données d'activités 2018**

- 79 183 séjours
- 273 065 consultations
- 54 922 passages aux urgences

Plateau technique :

- 2 754 mammographies
- 16 569 IRM
- 23 813 scanners
- 4 248 TEP scan
- 13 827 interventions au bloc opératoire

➤ **Moyens humains 2018**

- 2 556 ETP dont 264 personnels médicaux

MISSIONS DU POSTE

Missions générales :

- Contribuer à la gestion médico-économique au sein du pôle
- Décliner le projet de soin institutionnel au sein du pôle en développant la démarche qualité en relation avec le chef de pôle
- Coordination et suivi de la prise en charge de prestations
- Élaboration et rédaction de rapports d'activité
- Encadrement de proximité d'équipe(s), gestion et développement des personnels
- Montage, mise en œuvre, suivi et gestion de projets spécifiques au domaine d'activité

- Planifier, organiser et coordonner les soins / les activités du pôle
- Planification des activités et des moyens, contrôle et reporting

Missions permanentes :

- Collaborer au pilotage stratégique du pôle
- Élaborer et mettre en place de l'organisation des services, dans son domaine d'activité
- Manager l'équipe d'encadrement de proximité
- Mettre en place une politique de communication dans un objectif de cohérence des organisations et de cohésion des équipes
- Planification de la réalisation du projet et/ou étude et/ou produit et des ressources avec le cadre de santé
- Améliorer la qualité et la gestion des risques liés aux soins
- Gérer les locaux et les équipements
- Communiquer et informer

Missions permanentes :

Voir feuille route (annexe 1)

ACTIVITES ATTENDUES

Description	Niveau de connaissance
Communication / relations interpersonnelles	Connaissances opérationnelles
Conduite de projet	Connaissances opérationnelles
Droit de la fonction publique	Connaissances générales
Encadrement de personnel	Connaissances approfondies
Gestion administrative, économique et financière	Connaissances générales
Gestion des ressources humaines	Connaissances approfondies
Management	Connaissances opérationnelles
Qualité	Connaissances approfondies
Soins	Connaissances approfondies
Stratégie et organisation / conduite du changement	Connaissances approfondies

Connaissances opérationnelles : Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.

Connaissances générales : Connaissances générales propres à un champ. L'étendue des connaissances concernées est limitée à des faits et des idées principales. Connaissances des notions de base, des principaux termes. Savoirs le plus souvent fragmentaires et peu contextualisés. Durée d'acquisition courte de quelques semaines maximum.

Connaissances approfondies : Connaissances théoriques et pratiques approfondies dans un champ donné. Maîtrise des principes fondamentaux du domaine, permettant la modélisation. Une partie de ces connaissances sont des connaissances avancées ou de pointe. Durée d'acquisition de 2 à 4/ 5 ans.

COMPETENCES REQUISES

- Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs (interne et/ou externe), dans son domaine de compétence
- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence
- Établir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence
- Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes.

PASSERELLES

- Formateur des professionnels de santé