

L'ÉCHO du CHB #03 - Novembre 2024

Le magazine du Centre Hospitalier de Boulogne-sur-Mer





Jusque fin novembre, votez pour le prochain nom de votre journal interne en scannant le QR code! 3

ZOOM

150 projets et un comité pour hiérarchiser

4-5

ACTUALITÉS

Retour sur les faits marquants!

ÉDITO

SOMMAIRE

3

ZOOM SUR ...

Un comité pour les projets du CHB

4 - 5

ACTUALITÉS

- Un Tep Scan haute technologie
- L'USP est enfin inaugurée
- · Retour en images sur Octobre Rose

6

RESSOURCES HUMAINES

- Une charte de gouvernance pour le binôme du GHT
- · Les arrivées et départs du CHB

7

ENTRE NOUS

Focus sur la Stérilisation

8

ENTRE NOUS

- Agenda
- Retour en images



Centre Hospitalier

Boulogne sur Mer

Allée Jacques Monod, BP 609 62321 Boulogne-sur-Mer Cédex Tél: 03 21 99 33 33

www.ch-boulogne.fr

Docteur, Madame, Monsieur,

Nous poursuivons les projets qui avaient été énoncés avant mon arrivée à la direction de l'établissement et qui étaient en suspens durant la période d'intérim que vous avez connue. Dernièrement nous avons mis en place un comité de pilotage dédié dans le but de hiérarchiser et suivre l'avancée des dossiers. (page 3). Et je m'attache à vous en informer le plus tôt possible.

Les projets, vous en êtes encore témoin dans ce journal interne où nous avons à cœur de les valoriser. Nouvel équipement, nouvelle unité... (page 4) Si les projets aboutissement, c'est grâce à la mobilisation de chacun. Et c'est aussi à travers ce journal interne que nous pouvons souligner l'implication des services dans la vie de l'hôpital (Page 5 et 8).

Enfin, la certification de novembre fait partie de ces objectifs qui reposent sur nos capacités et je remercie encore chacun pour votre investissement.

Je mesure, depuis ces quelques mois, l'ampleur de votre engagement et les liens qui vous attachent à cet établissement, à votre hôpital, et c'est un réel plaisir de travailler à vos côtés, pour cette communauté.

Bonne lecture!

Corinne SENESCHAL
Directrice du Centre Hospitalier

Directeur de publication :

Corinne SENESCHAL, Directrice

Rédaction:

Delphine FOURNIER, Chargée de communication d.fournier@ch-boulogne.fr / 03 21 99 36 59 Florence GAMBIER, Chargée de communication f.gambier@ch-boulogne.fr / 03 21 99 34 09

Photos:

Service Communication

Freepik

MISE EN PLACE D'UN COMITÉ POUR LISTER ET HIÉRARCHISER LES PROJETS DU CHB

En septembre, le directoire s'est mué en comité de projets pour une session spéciale. L'ordre du jour a porté sur l'examen de l'ensemble des projets de l'établissements. Projets listés dans le projet d'établissement mais aussi projets proposés par les nouveaux praticiens ou encore projets présentés en réponse aux appels à projets...

Le Comité Projets a revu les 150 projets issus du Projet Médical 2023-2027 et ceux apparus depuis, pour statuer s'ils relevaient d'un suivi en Comité, ou uniquement en Pôle, Service, DIRAM, Informatique, etc. Le Comité Projets suit au final une quarantaine de projets, les plus complexes (impact réglementaire, financier, organisationnel).

Pour chaque projet, un chef de projet médical et un référent direction ont été désignés, ce binôme devant être le moteur et l'interlocuteur privilégié pour la gouvernance. En effet, le Comité Projets attend d'obtenir, de ces chefs de projets, les éléments médico-économiques qui permettront au Directoire de prendre les décisions.

En raison du contexte financier déficitaire de l'établissement, et du nombre de projets, une hiérarchisation est nécessaire car tout ne peut pas être mené de front. En parallèle, un Comité Projets Informatiques a également été mis en place, comprenant le Président de CME, le Chef de service du DIM, la Directrice et l'ensemble de l'équipe informatique du CHB, ainsi que les interlocuteurs concernés de la Direction Territoriale des Services Numériques (DTSN). Une soixantaine de projets sont suivis.



Les Urgences ainsi que de nombreux projets ont été évoqués. Le comité se réunira tous les deux mois.

Les Urgences au coeur d'un nouveau programme de restructuration

Le 11 septembre dernier, les membres du comité de pilotage concernant la restructuration du service des Urgences adultes et pédiatriques se sont réunis.

Le projet n'est pas tombé aux oubliettes! La première réunion de restructuration des Urgences a permis de désigner un nouvel Assistant à Maîtrise d'Ouvrage pour relancer le projet. Ce même AMO va également rédiger le Plan Directeur du CHB. Le Cotis a émis un avis favorable au projet d'extension - restructuration des Urgences. Ce projet entre donc désormais dans le cadre de la stratégie régionale des investissements en santé et sera accompagné financièrement.



Le Comité de pilotage lors de la première réunion concernant les Urgences

NOUVEAU: UN TEP SCAN NUMÉRIQUE À LA POINTE

Cet été, le service de Médecine Nucléaire du Centre Hospitalier de Boulogne-sur-Mer s'est doté d'un Tep Scan Numérique dernière génération. Il est désormais en activité.

Le Vision 600 de Siemens Healthineers remplace un ancien Tep Scan et a de sérieux atouts.

Il est plus performant et permet l'acquisition d'images de meilleure qualité grâce à sa technologie numérique. De très petites tumeurs (inférieures à 4mm) peuvent être détectées et même chez les patients en surpoids et les enfants. Les diagnostics sont plus précis, plus précoces, ce qui permet d'ajuster les thérapies.

Il est aussi plus rapide. Le temps d'émission d'images est diminué de moitié par rapport à un Tep Scan ordinaire. Cette rapidité permet aussi de réduire de moitié la dose de médicaments radiophamaceutiques injectée au patient. Et qui dit baisse du temps d'examen dit ouverture de créneaux supplémentaires. Le service est capable aujourd'hui de recevoir le double de patients sur une journée.

Plus de confort pour les patients, gain de temps et précision font de ce Tep Scan Numérique une avancée technologique majeure!





L'UNITÉ DE SOINS PALLIATIFS EST INAUGURÉE!

L'inauguration de l'Unité de Soins Palliatifs a eu lieu le 5 novembre en présence de M. Hugo Gilardi, Directeur général de l'Agence Régionale de Santé Hauts-de-France.

Le secteur USP, situé au 2^{ème} étage du SMR, a accueilli ses premiers patients le 13 mai dernier et l'inauguration intervient donc 6 mois après.

Après avoir coupé le ruban officiel et dévoilé la plaque d'inauguration, le cortège, composé de Mme Corinne Séneschal, M. Frédéric Cuvillier, M. Hugo Gilardi, M. Guy Lengagne ainsi que le personnel de l'USP et les agents conviés, a fait le tour du service. Quelques patients ont témoigné et ont rendu hommage au personnel qui prend soin d'eux avec bienveillance. Cette demi année de fonctionnement permet déjà statitiquement de mettre en évidence un taux d'occupation de 87%.

Les patients viennent essentiellement de l'agglomération boulonnaise. Quelques-uns du Montreuillois et enfin un peu de la région de Saint-Omer. Ils ont entre 70 et 80 ans pour la majorité et restent environ 10 jours.

La Direction remercie tous ceux qui ont concouru à la bonne conduite du projet. Bravo à tous !





LE CHB, TOUJOURS PLUS MOBILISÉ DANS LE MOUVEMENT OCTOBRE ROSE

Il y a quelques semaines, le Centre Hospitalier s'est mobilisé pour soutenir la lutte contre le cancer du sein. Décoration, prévention, soutien, partenariat, ventes... merci à tous pour votre contribution ! Place aux images...























UNE CHARTE DE GOUVERNANCE POUR UN BINÔME GHT EN BONNE ET DUE FORME

Le 16 septembre dernier, une charte de gouvernance a été signée entre le Docteur Rémy Dumont, Président de la Commission Médicale de Groupement de la Côte d'Opale et Corinne Séneschal, Directrice du CHB et Présidente du COSTRAT du GHT.

Qui dit Groupement Hospitalier de Territoire, dit Commission Médicale de Groupement. Et une charte, bien évidemment, ayant pour but de réglementer le fonctionnement du binôme de gouvernance du GHT «Côte d'Opale» formé par le Président de la CMG et la Directrice de l'établissement support.

Cette charte stipule par exemple que le binôme doit se rencontrer régulièrement une fois par mois. Concernant leurs engagements généraux, tous deux s'engagent auprès de la communauté médicale des établissements du GHT à renforcer la place des médecins et des soignants dans la gouvernance du GHT; à favoriser la simplification des règles de fonctionnement et les démarches médico-soignantes participatives concourant à la bonne marche et au développement du GHT. Ils s'engagent également à



veiller à la qualité de vie au travail des praticiens et, en cas de besoin, à recourir à la médiation interpersonnelle ou inter-établissement au niveau territorial...

Cette charte de gouvernance répond à l'élaboration du projet de management et de gouvernance des établissements de santé relatif à la mise en œuvre du pilier 3 du Ségur de la Santé 2021.

BIENVENUE À NOS NOUVEAUX PRATICIENS



Florentin **BOURRE**



CARDOT

Départs

faciale

Dr CHOPINAUD - Urgences

Dr CONSTANT - Chirurgie maxillo

Dr COULOMB - Médecine Physique





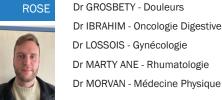






NYCZ





UN FONDS DE DOTATION ET UN LIEN WEB POUR FAIRE UN DON EN LIGNE





Le Centre Hospitalier vient de créer son Fonds de dotation. Cet outil de financement du mécénat permettra grâce aux dons de faire aboutir des projets. Amélioration du confort des patients en Oncologie mais aussi aménagement des espaces de vie, financement de projets liés à l'innovation médicale... Vous souhaitez faire un don et/ou soutenir un projet lié à la Cancérologie ou non ? Vous pouvez faire un virement en ligne sur le site internet du CHB (via Or Code ci-dessus) ou adresser un virement (rib à demander par mail) ou envoyer un chèque libellé à l'ordre du Fonds de dotation du CH de Boulogne à l'adresse suivante :

> Direction des Affaires Financières Centre Hospitalier de Boulogne-sur-Mer

Rue Jacques Monod BP 609 - 62 321 Boulogne sur Mer Cédex Mail: fondsdedotation@ch-boulogne.fr







LA STÉRILISATION : MAILLON ESSENTIEL DU CENTRE HOSPITALIER

C'est un métier de l'ombre et pourtant indispensable au bon fonctionnement d'un hôpital. Nous avons pénétré au cœur de la Stérilisation où tous les dispositifs médicaux réutilisables au Centre Hospitalier sont traités avant d'être stérilisés. Sans eux, pas de chirurgie ni de soin dentaire!

Tenue verte ou lilas selon la zone, tablier, surchaussures, gants, calot, masque et lunettes de protection, les agents de stérilisation se doivent d'être irréprochables côté hygiène. Car ils ont la lourde responsabilité de stériliser les dispositifs médicaux utilisés au CHB. Jour et nuit (en astreinte), la Stérilisation est toujours sur le pont. Ils sont une vingtaine à se relayer et dépendent de la Pharmacie à Usage Intérieur. La Stérilisation, c'est un service unique où les agents (AS, ASH, AEQ) sont capables de vous citer le nom de nombreux d'intruments - alors même inconnus de la plupart des personnels - ainsi que leurs techniques de nettoyage et remontage.

Des missions plurielles et très techniques

Le poste souffre de sa réputation. Pourtant, les temps ont changé et depuis 2012, leurs missions ont évolué, se sont étoffées. Aujourd'hui, être agent de stérilisation, c'est être polyvalent. C'est aussi être «patient, minutieux, rigoureux, autonome, dynamique, organisé...» précisent ceux qui se sentent parfois mal valorisés. Il suffit de passer une heure dans leurs locaux pour se rendre compte de la spécificité de leur métier. Le ballet des chariots de dispositifs médicaux provenant du bloc est incessant. Et il ne s'agit pas juste de frotter pour éliminer les particules. C'est un vocabulaire à apprendre, des gestes à transmettre, des machines à utiliser, des étapes à ne pas négliger. Prédésinfection, écouvillonnage, brossage, nettoyage par ultrason, lavage-désinfection, recomposition,

conditionnement, stérilisation par autoclave ou basse température... Le métier s'est modernisé. Les boîtes d'instruments sont codées et enregistrées dans un logiciel qui trace chaque étape du process et le nom de l'agent qui l'a effectué. On ne plaisante pas avec le risque infectieux!

Par mois, cela représente environ 70 000 instruments stérilisés dont 80% proviennent du bloc, 15% du Centre Dentaire et 5% des consultations. Le rythme est cadencé et les agents travaillent dans le bruit mais l'esprit d'équipe et l'entraide participent à la bonne humeur de ceux qui, dans l'ombre, vous permettent d'opérer ou de consulter.



- 1 : Les conteneurs sont lavés en cabine de lavage.
- 2: Les boîtes d'instruments sont recomposées avant conditionnement.
- 3 : Les boîtes sont stérilisées dans l'autoclave.
- 4 : Les agents vérifient à la loupe la propreté des instruments.

AGENDA

NOVEMBRE

12 | Mois sans tabac

Hall du CHB 10h - 16h

Vaccination grippe

Le 12 nov 13h-15h au -2 devant les ascenseurs. Le 21 nov 12h30 -15h en salle de réunion du 4^{ème} et le 26 nov 11h-14h30 au club médical

14 Journée du diabète

Hall du CHB 10h - 16h

Visite de certification du Centre Hospitalier

25 Défi Vélo du Téléthon

• Hall du CHB Lundi: 10h-17h Mardi-jeudi: 8h-17h 1€ les 15 min

29 Les Foulées de l'Espoir

• Hall du CHB 18h Marche ou course (4€ par inscrit). Arrivée en mairie de Boulogne/Mer avec un vin chaud

Vente de crêpes

par les Donneurs de Sang du Boulonnais 9h-17h. 1€ la crêpe/5€ les 6. Précommandes possibles par mail : communication@ch-boulogne.fr

DÉCEMBRE

6 Marché de Noël des Blouses Roses

Hall du CHB 10-16h

9 Marché de Noël des associations

Hall du CHB 10h-16h

16 Marché de Noël des agents 20 du CHB

Hall du CHB 10h-16h

19 Christmas Carols

• Aux étages 2/5/6 Déambulation d'un quatuor vocal du Conservatoire du Boulonnais

RETOUR EN IMAGES



Tout sur les méthodes de contraception avec le Pôle Femme-Enfant lors de la journée dédiée d'octobre.



Une partie des gagnants de l'Escape game organisé par l'Hygiène lors de la Semaine Sécurité Patients.



La campagne de vaccination de la Médecine du travail se poursuit jusque fin novembre avec ou sans rdv en fonction des dates.



Une partie de la Pédiatrie a été décorée par une artiste peintre et les patients dans un projet participatif financé par l'association O.S.E.



Labéllisé IHAB, le CHB prône l'allaitement. Nos référentes allaitement vous renseignent aussi sur rendez-vous!



La journée du 21 octobre restera gravée dans la mémoire du CHB comme étant l'inauguration de la thrombectomie mécanique. Bravo à tous !



Bienvenue à notre nouvelle promotion d'internes. Vous les accompagnerez durant 6 mois au sein de vos services. Réservez-leur votre meilleur accueil !