

# L'ÉCHO du CHB #01 - Juin 2024

Le magazine du Centre Hospitalier de Boulogne-sur-Mer



**Assemblée Générale des personnels : tous sur le pont !**

**P. 3**



Vous avez assisté à l'AG  
des personnels ?  
Prenez quelques minutes  
pour donner votre avis en  
scannant ou en cliquant  
sur ce QR code.

**ENTRE NOUS**  
Ils nous ont rejoints

**SONDAGE**  
Et si vous nommiez votre  
gazette ?

## SOMMAIRE

2

## ÉDITO

- Le mot de la Directrice
- La photo du mois

3

## ZOOM SUR ...

L'Assemblée Générale des personnels  
du 26 juin 2024

4

## ENTRE NOUS

- Les nouveaux arrivants
- Hommage à Lindsay Goessens
- Sondage : quel nom portera votre nouvelle gazette ?



## Centre Hospitalier

Boulogne sur Mer

Allée Jacques Monod, BP 609  
62321 Boulogne-sur-Mer  
Cédex  
Tél : 03.21.99.33.33

[www.ch-boulogne.fr](http://www.ch-boulogne.fr)

Directeur de publication :  
Corinne SENESCHAL, Directrice

Rédaction :

Delphine FOURNIER, Chargée de communication  
[d.fournier@ch-boulogne.fr](mailto:d.fournier@ch-boulogne.fr) / 03 21 99 36 59

Florence GAMBIER, Chargée de communication  
[f.gambier@ch-boulogne.fr](mailto:f.gambier@ch-boulogne.fr) / 03 21 99 34 09

Photos

Service Communication  
La famille Goessens

Docteur, Madame, Monsieur,

*J'ai pris mes fonctions le 2 mai dernier en continuant d'assurer l'intérim de direction du CHAM et de l'hôpital d'Héscdin jusqu'au 12 juin.*

*Je n'ai donc pas encore eu l'occasion de rencontrer chacun d'entre vous et je vais m'attacher à corriger cela rapidement.*

*Néanmoins je vous **remercie** pour l'accueil chaleureux que vous m'avez réservée. Je rencontre sur site des personnels **motivés**, engagés et compétents. Au fur et à mesure de mes déplacements dans les services je mesure la compétence et l'**excellence** des professionnels médicaux et non médicaux de cet établissement et je tire en conséquence une très grande fierté à diriger le Centre Hospitalier de Boulogne-sur-Mer.*

*Dans ce premier numéro de votre gazette, nous revenons sur l'assemblée générale des personnels du 26 juin. Il nous apparaissait **important** au regard des difficultés qu'a connu le CH de vous présenter les axes **prioritaires** de travail que nous avons identifiés pour le CH de Boulogne-sur-Mer.*

*Je vous invite dès lors à compléter le questionnaire (via QR code, en Une de cette édition) qui vous permet de donner votre avis sur notre rencontre.*

*Bonne lecture !*

**Corinne SENESCHAL**  
Directrice du Centre Hospitalier

## LA PHOTO DU MOIS



Du 17 au 23 juin 2024, le bâtiment administratif a été illuminé en vert pour symboliser le don d'organes dont la journée de sensibilisation s'est déroulée le 22 juin dernier.

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES PERSONNELS : UN PLAN D' ACTIONS MULTIDIRECTIONNEL

Le 26 juin, la Direction présentait son plan d'actions et les axes prioritaires de travail afin de consolider la réputation de notre établissement, redresser les comptes et poursuivre les projets de développement du CHB.

## Redynamiser la gouvernance interne

- Rédaction de la charte de gouvernance
- Rédaction des fiches de postes chefs de pôle /chefs de service /cadres sup / cadres / directeurs référents
- - Répondre aux textes réglementaires
- - Rendre lisible l'action et la politique institutionnelles

## Organiser le dialogue de gestion

- Structurer le dialogue de gestion en associant les secteurs d'activités
- Elaborer un plan d'efficience
- Rédiger les contrats de pôle
- - Redresser les comptes de l'établissement
- - Se donner les moyens de poursuivre le déploiement des

## Consolider les activités existantes

- Identifier les secteurs en difficultés
- Rencontrer le CHRU de Lille
- Identifier les moyens d'actions
- - Assoir l'activité existante sur le territoire
- - Affermir la position du CH en tant qu'établissement de référence

## Structurer la gestion de projets

- Lister les projets de l'établissement
- Organiser la sélection des projets sur analyse : opportunités, faisabilité, planning, financements...
- - Organiser la gestion de projets
- - Accompagner leur déploiement

## Etablir un plan d'actions pour les Urgences

- Reconstruire les Urgences
- Travailler sur la violence aux Urgences
- Travailler à améliorer la satisfaction des patients
- - Améliorer la satisfaction des usagers
- - Améliorer les conditions de travail des personnels

## Améliorer la communication interne/externe

- Prioriser la communication interne avec une lettre d'information interne.
- Rédaction d'une lettre d'information médicale
- - Rendre lisible l'action et la politique institutionnelles
- - Fluidifier les circuits d'information

## Préparer la visite de certification

- Mobiliser les acteurs internes
- Identifier les sujets urgents
- Accompagner la démarche sur le terrain
- - Obtenir un résultat satisfaisant lors du passage des experts visiteurs

## Animer le GHT

- Rédaction du Projet Médico Soignant Partagé
- Améliorer le fonctionnement des fonctions mutualisées (achats, informatique...)
- - Répondre aux obligations réglementaires du fonctionnement d'un GHT

## Structuration des RH

- Redéfinition des lignes directrices de gestion
- Rédaction du guide du temps de travail
- Définition de la politique de remplacement
- Mise en oeuvre du projet social

➤ = Objectifs



Frédéric Cuvillier, Président du Conseil de Surveillance entouré du Dr Éric Fodzo, Président de CME et de Corinne Séneschal, Directrice du Centre Hospitalier.



# NOS NOUVEAUX ARRIVANTS DE MAI ET JUIN...

- Dr Arpadou ADJAGBO - Anesthésie
- Dr Benjamin DENEUVILLE - SSR
- Dr Agnès DHALENNE - CLAT/PASS
- Dr Abdellhalim DJABALLAH - Addictologie
- Dr Jean-Luc DUCROCQ - Anesthésie
- Dr Ismail EL ABBADI - Pédiatrie
- Dr Marwa GONGI - Gynécologie
- Dr Louise KALMUK - Pneumologie
- Dr Nathalie MEJENI KAMDEM - Anesthésie
- Dr Ahmed MNIF - Oncologie
- Dr Jerry NSIMBA BASOLA - Psychiatrie
- Dr Eléonore PETIT - Nutrition
- Dr Tahar TOUAHRI - Hématologie
- Dr Abdelhalim TRIDI - Anesthésie
- Dr Sarah YVER - Anesthésie/Réanimation
- Dr Ikram ZOUINE - Dermatologie

## DIRECTION



Direction

Corinne  
SÉNESCHAL



Direction des Ressources Humaines

Claire  
SIMONIN

## C'est voté !

La nouvelle Unité de Soins Palliatifs se nomme **Epione** en référence à la déesse qui soulage les maux. Félicitations au service qui a proposé le nom adopté en Conseil de Surveillance.



## HOMMAGE À LINDSAY GOESSENS, PARTIE TROP TÔT



« Dans le service, votre dossier, votre badge, votre nom sur le planning, tout est encore présent...

Lindsay, vous auriez eu 31 ans le 28 juin. Vous êtes arrivée au sein du Centre Hospitalier de Boulogne-sur-Mer en 2016 et avez intégré le pool ASH du pôle cancéro pour travailler avec les équipes d'Oncologie, d'Hôpital de jour, de Gastroentérologie, ponctuellement de Pneumologie. Nous garderons le souvenir d'une personne discrète, calme, souriante, toujours disponible.

Une personne au grand cœur, toujours d'humeur égale, aimante, aidante, loyale, avec une empathie profonde et avec qui vos collègues prenaient plaisir à travailler. Vous avez eu des moments heureux dans votre vie. Votre fils Nathan, un beau petit garçon blond aux yeux bleus. Du haut de ses 5 ans, il était l'amour de votre vie.

C'est une épreuve qui laissera une marque dans notre service, paix à votre âme, nous ne vous oublierons pas. »

Hommage écrit par Emilie Quillet, cadre de santé HDJ

## SONDAGE

### QUEL NOM POUR LA GAZETTE ?



Votre gazette revient et fait peau neuve ! Dès le mois de juin, retrouvez, tous les deux mois, l'actualité du Centre Hospitalier de Boulogne-sur-Mer dans un nouveau format numérique. 100% made in CHB ! Pour cette première édition, nous avons besoin de vous pour baptiser cette gazette. A vos idées, à vos méninges ! On a hâte de vous lire...

Nous attendons vos propositions de nom par mail à [communication@ch-boulogne.fr](mailto:communication@ch-boulogne.fr)