



# Pôle Urgences – UMJ – Réanimation – Consultations et Nuit

## **FICHE DE POSTE** *Encadrant de nuit*

### **IDENTIFICATION DU POSTE**

**Métier** : Cadre de santé, Faisant Fonction Cadre, Infirmier Coordinateur

**Code métier** :

**Grade** : Infirmier en Soins Généraux DE.  
Infirmier de classe normale.  
Cadre paramédical (selon le profil).

**Pré requis** :

**Diplôme requis** : Infirmier Diplômé d'Etat / Cadre de santé (selon le profil).

**Accessibilité au poste** :

- Tout agent qualifié  
 Agent qualifié avec restriction (*cf. fiche de poste spéciale et aval de la médecine du travail*).

**Formation à prévoir** :

- Gesform.
- Cartographie CLINICOM.

**Liaisons hiérarchiques** :

**Autorité hiérarchique** : le Directeur du Centre Hospitalier,  
**Responsables hiérarchiques** : le directeur des soins et des enseignements, Coordonnateur général,  
le Cadre Supérieur de Pôle

**Liaisons fonctionnelles** :

- \* tous les personnels soignants médicaux et non médicaux des différentes unités de soins, de jour et de nuit,
- \* les Médecins de garde ou d'astreinte des différentes spécialités,
- \* les Internes de garde des services d'étage et des Urgences,
- \* le directeur de garde et les directions fonctionnelles,
- \* le cadre supérieur d'astreinte,
- \* les services de soins (Médecine, Chirurgie, Pôle Femmes-Enfants, Urgences, Réanimation),
- \* les services spécifiques comme le laboratoire, la pharmacie, la radiologie,
- \* le Bloc opératoire,
- \* le Brancardage,
- \* le PC de sécurité,
- \* les Agents techniques d'astreinte ou de garde (plombier, électricien, etc.),
- \* les prestataires assurant une maintenance ou un dépannage, la nuit.

## **Horaires de travail :**

Quotité de travail à 100%, sur la base de 32 heures 30 hebdomadaires :

- Poste 21h-7h.
- Jours Fériés.
- Week-End.
- Positionnement des absences (conгés, formation, etc.) nécessitant une concertation en trinôme pour assurer une présence 7j/7.

## **Modalités particulières d'exercice :**

En faisant le lien avec l'encadrement de jour, il veillera à assurer un relai fiable des informations pour garantir l'organisation des soins et de la qualité des prestations délivrées aux patients usagers, par les équipes la nuit.

Le périmètre d'exercice se situe essentiellement sur les services de Médecine, Chirurgie et Obstétrique, urgences, réanimation-

Toutefois, les encadrants peuvent être sollicités ponctuellement pour apporter une réponse à une difficulté rencontrée par les équipes sur le terrain sur l'ensemble du site de l'établissement.

# **MISSIONS DU POSTE**

## **Missions générales :**

- Assurer la gestion des lits (en lien avec les activités de la cellule d'ordonnancement).
- Gestion des problématiques aiguës.
- Assurer une proximité auprès des équipes de nuit
- Coordonner les ressources humaines en poste (gestion de l'absentéisme et répartition des effectifs selon la charge en soins en lien avec le CSS d'astreinte).
- En cas d'Evènement Indésirable, Soumettre le rapport circonstancié au cadre de l'unité, participer à son analyse ainsi qu'à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan d'actions.
- Identifier les agents en difficulté sur les postes de nuit (risque d'épuisement professionnel, nécessité de changement de service, de rythme, etc.)

## **Missions auprès des équipes**

- Etre présent auprès des équipes pour passer les informations, les accompagner dans leurs activités et leurs organisations.
- Faire du lien nuit / jour.
- Analyser des situations particulières et difficultés dans les organisations et dans la gestion des soins.
- Favoriser la cohésion et l'entraide entre unités.
- Rappeler les bonnes pratiques de soins notamment en matière de qualité des soins et de gestion des risques.
- Assurer la gestion des lits en étroite collaboration avec le service des urgences et en interface avec le Cadre Supérieur d'Astreinte et le directeur de garde en cas de besoin.
- Assurer les transmissions à l'équipe d'encadrement grâce à un outil type « main courante » informatisé.
- Assurer du lien dans la gestion et le suivi des étudiants en stage.

## **Missions ponctuelles ou spécifiques :**

- S'impliquer dans les projets de l'établissement en participant par exemple à la Commission de soins Infirmiers, de Rééducation et des Médico-Techniques ou les groupes de travail mis en place (démarche de certification, action d'amélioration organisationnelle, etc.).
- Participer à la démarche qualité par la participation aux travaux initiés par le service qualité.
- Gérer des conflits qui pourraient se présenter (soignant, patient, famille).
- Soutenir occasionnellement une équipe en difficulté dans une prise en charge.

## COMPETENCES et CONNAISSANCES

Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques, définir les actions correctives/préventives	Connaissances opérationnelles	
Éthique et déontologie professionnelles	Connaissances opérationnelles	
Hygiène hospitalière et Prévention des infections nosocomiales	Connaissances opérationnelles	
Méthodes de recherche en soins	Connaissances opérationnelles	
Méthodologie d'analyse de situation	Connaissances opérationnelles	
Organisation et fonctionnement des structures sociales et médico-sociales	Connaissances générales	<b>A</b>
Santé publique	Connaissances opérationnelles	
Soins	Connaissances approfondies	

***partir de la fiche métier de la fonction publique hospitalière***

**Connaissances générales :** *Connaissances générales propres à un champ. L'étendue des connaissances concernées est limitée à des faits et des idées principales. Connaissances des notions de base, des principaux termes. Savoirs le plus souvent fragmentaires et peu contextualisés. Durée d'acquisition courte de quelques semaines maximums.*

**Connaissances opérationnelles :** *Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.*

**Connaissances approfondies :** *Connaissances théoriques et pratiques approfondies dans un champ donné. Maîtrise des principes fondamentaux du domaine, permettant la modélisation. Une partie de ces connaissances sont des connaissances avancées ou de pointe. Durée d'acquisition de 2 à 4/ 5 ans.*

## QUALITÉS PROFESSIONNELLES REQUISES

- *Sens du service public.*
- *Autonomie, capacités d'anticipation et de réactivité.*
- *Ecoute et empathie.*
- *Sens de l'organisation dont rigueur et méthode.*
- *Adaptabilité et esprit d'équipe.*
- *Sens pédagogique et des responsabilités.*
- *Capacité d'observation et d'analyse des situations.*
- *Neutralité, équité.*
- *Respect de la confidentialité, discrétion et réserve.*
- *Rendre compte à la hiérarchie.*

## PASSERELLE

Faisant-Fonction Cadre de Santé.  
Cadre de santé.